

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 133
«детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
Деятельности по художественно – эстетическому направлению развития воспитанников»

СОГЛАСОВАНО:

Общим собранием работников
МБДОУ № 133 «Детский сад
Общеразвивающего вида
(протокол №2 от 22.04.24)

УТВЕРЖДЕНО:

И.о. заведующей МБДОУ № 133 «Детский сад
общеразвивающего вида»
О.В.Сергеева
Приказ № 150 от 22.04.2024г.



Регламент

Обмена подарками и знаками делового гостеприимства

В МБДОУ № 133 «Детский сад общеразвивающего вида»

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 133 «детский сад общеразвивающего вида» (далее МБДОУ № 133) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Положением «О противодействии коррупции» и Положением «О нормах профессионального поведения педагогического работника» в МБДОУ № 133 «Детский сад общеразвивающего вида» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Действие настоящего Регламента распространяется на всех работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности. А так же подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

1.3. Данный регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и место деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике образовательной организации;

- минирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности образовательной организации;

- определение единых для всех работников требований к дарению и принятия деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях.

1.4. Под термином «работник» в настоящем Регламенте понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МБДОУ № 133, независимо от их должности. Работникам, представляющие интересы МБДОУ № 133 или

деловыми подарками и оказание делового гостеприимства.

1.5. При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», корпоративное гостеприимство» - все положения данного Регламента применимы к ним одинаковым образом.

№133 «Детский сад общеразвивающего вида» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Действие настоящего Регламента распространяется на всех работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности. А также подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

1.3. Данный регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике образовательной организации;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;
- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности образовательной организации;
- определение единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях.

1.4. Под термином «работник» в настоящем Регламенте понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МБДОУ №133, независимо от их должности. Работникам, представляющим интересы МБДОУ №133 или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.5. При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Регламента применимы к ним одинаковым образом.

II. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

2.1. Работнику образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника

2.2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками образовательной организации только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе воспитательно-образовательной и хозяйственной деятельности.

2.3. Подарки, которые работники от имени МБДОУ № 133 могут передавать другим лицам или принимать от имени МБДОУ № 133 в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- * быть, прямо связаны с уставными целями деятельности образовательной

организации (презентация творческого проекта, успешное выступление учащихся, завершение ответственного проекта, завершение обучения, выпуск группы и т.п.) либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- * быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- * не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- * не создавать репутационного риска для образовательной организации, работников образовательной организации и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
- * не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики, МБДОУ № 133, кодекса деловой этики и другим внутренним документам образовательной организации, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Работники, представляя интересы МБДОУ № 133 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2.5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.6. Работники МБДОУ № 133 должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые МБДОУ № 133 решения и т.д.

2.7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

2.8. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ № 133, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

2.9. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

2.10. Работникам МБДОУ № 133 не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

2.11. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех её проявлениях.

2.12. Подарки и услуги, предоставляемые ДОУ, передаются только от имени ДОУ в целом, а не как подарок от отдельного работника ДОУ.

2.13. Работник ДОУ, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия/бездействия, должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего руководителя и комиссию по урегулированию споров участников образовательного процесса о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим

подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;
- в случае если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству ДОУ.

2.14. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники ДОУ могут, и презентовать третьим лицам, и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т.ч. с логотипом Учреждения), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

III ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.