

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №133
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому направлению развития
воспитанников»

Согласовано:
Общим собранием работников
МБДОУ № 133 «Детский сад
Общеразвивающего вида»



И.о. заведующей МБДОУ № 133
«Детский сад общеразвивающего вида»
/ О.В.Сергеева

План мероприятий
По противодействию коррупции
В муниципальном дошкольном
образовательном учреждении № 133
«Детский сад общеразвивающего вида»

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетное дошкольном образовательном учреждении №133 «Детский сад общеразвивающего вида» на 2024–2026 годы (далее – План) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», с Законом Кемеровской области от 02.11.2017 N 97-ОЗ (с изм. от 12.12.2017) "О регулировании отдельных вопросов в сфере противодействия коррупции", уставом МБДОУ № 133

«Детский сад общеразвивающего вида».

Цели Плана: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБДОУ № 133

«Детский сад общеразвивающего вида», исключение возможности проявления коррупции в МБДОУ № 133 «Детский сад общеразвивающего вида» (далее ДОУ), а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Целям Плана соответствуют следующие задачи:

- совершенствовать организационные и правовые основы противодействия коррупции в ДОУ;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения обеспечивающие снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц ДОУ;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и (или) ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОУ, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОУ.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДОУ коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПЛАНА

План мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении №117 «Детский сад общеразвивающего вида»	
Сроки и этапы реализации плана	Срок реализации: 2024–2026 годы. План реализуется в три <ul style="list-style-type: none">• I этап — май–декабрь 2024 года;• II этап — 2025 год;• III этап — 2026 год
Исполнители	Среди работников ДОУ: <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство - заведующий;• организует работу по реализации плана мероприятий - воспитатель;• проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники	План рассчитан: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• обучающихся;• родителей (законных представителей) обучающихся;• физических и юридических лиц, с которыми ДОУ имеет договорные отношения

III.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

План мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
1.1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов в целях реализации законодательства по противодействию коррупции и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Ответственный за противодействие коррупции	2024–2026 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов детского сада на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024–2026 годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Заведующий, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025, ь 2026 года	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению коррупционных конфликтов
1.2. Разработка системы мероприятий, направленных на совершенствование работы заведующего и административных работников детского сада				
1.2.1	Проведение оценки эффективности	Старший воспитатель	Апрель года	Повышение эффективности по предупреждению

	обязанностей работников детского сада, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений			коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников детского сада за вомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заведующий	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные нарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Старший воспитатель	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного воззрения у обучающихся, их родителей (законных представителей)				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Старший воспитатель	Ежегодно	Формирование у дошкольников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания

2.1.2	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной работе	Воспитатели	2024–2026 годы	Дополнительный источник информации, посредством которого воспитательская работа проводится
2.1.3	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного опроса, включая онлайн-опросы	Воспитатели	1 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка общественного мнения
2.1.4	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая проведение правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Старший воспитатель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и контрагентов, профессиональное развитие работников в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Заведующий	2024–2026 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня сознания
2.2.2	Ознакомление работников с инструктивными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и	Заведующий	2024–2026 годы	

	противодействия пции			
2.2. 3	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по ике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Заведующий	2024–2026 годы	Организована работа по нию эффективных ик организации и дения образовательных риятий антикоррупционной направленности для ников
2.2. 4	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	Ответственный за противодейств ррупции	2024–2026 годы	Совершенствование знаний и ий работников в сфере водействия коррупции
2.2. 5	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственный за противодейств ррупции	2024–2026 годы	Совершенствование правовой, тической и практической товки работников
2.2. 6	Информирование контрагентов организации о дствиях пционных правонарушений	Ответственный за противодейств ррупции	2024–2026 годы	Предотвращение возможных пционных рисков
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной изации в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				

3.1.1	Обновление информации на официальном сайте в специализированном подразделении «Противодействие коррупции»	Старший воспитатель	Апрель года	Подраздел, способствующий информационной открытости в противодействия коррупции
3.1.2	Публикация информации об образовательной деятельности на официальном сайте	Ответственный за размещение информации на	2024–2026 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных нарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах выявления коррупции в образовательной организации	Заведующий, администратор турных отделений	2024–2026 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер по предотвращению в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации детского сада в целях выявления фактов проявления коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Заведующий	Постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о фактах коррупционных правонарушений в дошкольной образовательной организации	Заведующий	Постоянно	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации

	организации			
3.2.3	Размещение на сайте детского сада публичного отчета о выполнении и финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий	Август 2024, 2025, 2026 гг	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в детском саду	Заведующий, воспитатель	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в детском саду
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение способа участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Заведующий	Постоянно	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Завхоз	Сентябрь года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сведений о фактах проявления коррупции
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с охранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Заведующий	2024–2026 годы	Совместное оперативное взаимодействие на коррупционные нарушения

3. Контроль за исполнением Плана мероприятий

Контроль за реализацией Плана осуществляет заведующий ДОУ. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации Плана подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 25 декабря текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ДОУ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ДОУ.

Исполнители реализуют мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Плана исполнители готовят для руководителя образовательной организации аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов на достижение поставленных целей.

4. Ожидаемые результаты от реализации Плана

Ожидаемыми результатами реализации Плана являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ДОУ;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ДОУ;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ДОУ;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ДОУ;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ДОУ.